

Universität Augsburg

An der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät der Universität Augsburg sind am **Lehrstuhl für Betriebswirtschaftliche Steuerlehre** (Prof. Dr. Robert Ullmann, StB/CFA) in **regelmäßigen Abständen** Stellen für einen

Wissenschaftliche Mitarbeiter (w/m/d) (Vergütung nach Entgeltgruppe 13 TV-L)

im Umfang von **75 v. H. der regelmäßigen Arbeitszeit** in einem auf zunächst ein Jahr befristeten Beschäftigungsverhältnis zu besetzen. Eine befristete Weiterbeschäftigung im Rahmen der wissenschaftlichen Weiterqualifikation kann in Aussicht gestellt werden.

Wir bieten die Einbindung in internationale und nationale Forschungsprojekte, die aktive Mitarbeit in der Lehre sowie die angemessene Beteiligung an sonstigen Aufgaben im Rahmen des Lehrstuhl- und Universitätsbetriebs - in einem sympathischen und dynamischen Team. Die Möglichkeit zur Promotion ist gegeben und wird ausdrücklich unterstützt. Forschungsergebnisse des Lehrstuhls werden zudem, selbstverständlich auch durch Doktoranden (w/m/d), regelmäßig auf internationalen und nationalen Konferenzen vorgestellt sowie in den einschlägigen Fachzeitschriften veröffentlicht. Die Lehrverpflichtung beträgt 3,75 Lehrveranstaltungsstunden.

Sie haben ein mit überdurchschnittlichem Erfolg abgeschlossenes Hochschulstudium in einem rechts- oder betriebswirtschaftlichen Studiengang oder in einem fachverwandten Studiengang (insbesondere auch Volkswirtschaftslehre und Statistik). Darüber hinaus soll ein ausgeprägtes Interesse an aktuellen Forschungsfragen in den Bereichen Taxation, Capital Markets/Costs of Capital oder Financial Accounting mitgebracht werden. Sehr gute Englischkenntnisse sind wünschenswert. Hohes persönliches Engagement und die Bereitschaft zu empirischer Forschung werden vorausgesetzt. Die notwendigen methodischen Kenntnisse sollen idealerweise bereits im Rahmen einer Seminar-, Bachelor- oder Masterarbeit nachgewiesen worden sein, können aber auch noch in der Promotionszeit erworben werden.

Die Universität Augsburg hat sich zum Ziel gesetzt, den Anteil weiblicher Beschäftigter bei ihren Beschäftigten zu erhöhen und fordert Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt.

Interessiert? Auf Ihre vollständige Initiativbewerbung mit den üblichen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf – ohne Foto –, Zeugnisse, Urkunden etc.) freuen wir uns sehr! Richten Sie diese bitte, gerne auch mit einem Vorlauf zu Ihrem gewünschten Einstiegszeitpunkt von bis zu 12 Monaten, **per E-Mail** an: Herrn Prof. Dr. Robert Ullmann (robert.ullmann@wiwi.uni-augsburg.de).