

Universität Augsburg

An der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät der Universität Augsburg sind am **Lehrstuhl für Betriebswirtschaftliche Steuerlehre** (Prof. Dr. Robert Ullmann, StB/CFA) in **regelmäßigen Abständen** Stellen für einen

Wissenschaftliche Mitarbeiter (w/m/d) (Vergütung nach Entgeltgruppe 13 TV-L)

im Umfang von **75 v. H. der regelmäßigen Arbeitszeit** in einem auf zunächst ein Jahr befristeten Beschäftigungsverhältnis zu besetzen. Eine befristete Weiterbeschäftigung im Rahmen der wissenschaftlichen Weiterqualifikation kann in Aussicht gestellt werden.

Wir bieten die Einbindung in internationale und nationale Forschungsprojekte, die aktive Mitarbeit in der Lehre sowie die angemessene Beteiligung an sonstigen Aufgaben im Rahmen des Lehrstuhl- und Universitätsbetriebs - in einem sympathischen und dynamischen Team. Die Möglichkeit zur Promotion ist gegeben und wird ausdrücklich unterstützt. Forschungsergebnisse des Lehrstuhls werden zudem, selbstverständlich auch durch Doktoranden (w/m/d), regelmäßig auf internationalen und nationalen Konferenzen vorgestellt sowie in den einschlägigen Fachzeitschriften veröffentlicht. Die Lehrverpflichtung beträgt 3,75 Lehrveranstaltungsstunden.

Sie haben ein mit überdurchschnittlichem Erfolg abgeschlossenes Hochschulstudium in einem rechts- oder betriebswirtschaftlichen Studiengang. In diesem haben Sie fundierte Kenntnisse der Betriebswirtschaftlichen Steuerlehre oder verwandter Forschungsgebieten erworben und diese idealerweise mit praktischer Erfahrung (bspw. Praktika oder Werkstudententätigkeit) einschlägig abgerundet. Darüber hinaus soll ein ausgeprägtes Interesse an aktuellen Forschungsfragen in der Internationalen Unternehmensbesteuerung mitgebracht werden. Hohes persönliches Engagement und die Fähigkeit zu normativ-analytischer Forschung werden vorausgesetzt. Die notwendigen methodischen Kenntnisse sollen idealerweise bereits im Rahmen einer Seminar-, Bachelor- oder Masterarbeit nachgewiesen worden sein.

Die Universität Augsburg hat sich zum Ziel gesetzt, den Anteil weiblicher Beschäftigter bei ihren Beschäftigten zu erhöhen und fordert Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt.

Interessiert? Auf Ihre vollständige Initiativbewerbung mit den üblichen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf – ohne Foto –, Zeugnisse, Urkunden etc.) freuen wir uns sehr! Richten Sie diese bitte, gerne auch mit einem Vorlauf zu Ihrem gewünschten Einstiegszeitpunkt von bis zu 12 Monaten, **per E-Mail** an: Herrn Prof. Dr. Robert Ullmann (robert.ullmann@wiwi.uni-augsburg.de).